

Пр. профк. МКОУ «Талцухская СОШ»

 А.И. Гусенов



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «Талцухская СОШ»

 М. М. Рамазанов

Приказ № 17 от 01.09.2018г.

ОСОБЕННОСТИ ПРИЁМА НА ПЕДАГОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ: ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В соответствии с федеральным законом от 31 декабря 2014 г. № 489-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который вступил в силу с 1 января 2015 года, комиссии по делам несовершеннолетних наделяются новыми полномочиями — они будут принимать решения о допуске на работу, связанную с педагогической деятельностью, граждан, которые подвергались уголовному преследованию.

Решения о допуске к работе касаются граждан, имевших или имеющих судимость; подвергавшихся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства.

Влиять на решение комиссий, в соответствии с новыми правилами, будут такие характеристики, как вид и степень тяжести совершенного преступления, срок, прошедший с момента его совершения, форма вины, обстоятельства, характеризующие личность, отношение к исполнению трудовых обязанностей и другие.

Работодатель обязан отстранить от работы педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергся уголовному преследованию за отдельные виды преступлений «на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу решения суда», говорится в документе.

Комиссии не рассматривают допуск к работе педагогов, имеющих заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти — они не допускаются к педагогической деятельности в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Комплектование образовательных организаций педагогическими кадрами: особенности приёма на работу

Для обеспечения установленных законодательством РФ норм и правил при занятии педагогических должностей в образовательных организациях необходимо учитывать следующие обстоятельства:

1. По общему правилу перед принятием на работу проводится собеседование, цель которого — определить, подходит ли соискатель по своим профессиональным и деловым качествам данной ОУ. Если соискателю приходится отказывать в приёме, то в соответствии со ст. 64 ТК РФ он **может потребовать сообщить причину отказа в письменной форме, и работодатель обязан это сделать**. Однако юридически грамотное оформление отказа требует определённых знаний и практик, но руководитель организации должен быть готов к такому повороту событий. В связи с этим, размещая вакансии на различных ресурсах (Интернет-порталы, печатные издания и др.), необходимо детально прописать все требования, которые предъявляются к работнику, что поможет руководителю организации избежать незаконного отказа в приёме на работу соискателя, а в последствии — возможного судебного дела.
2. При приёме на работу (при заключении трудового договора) работник должен представить документы, предусмотренные частью первой ст. 65 ТК РФ:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства (бланк трудовой книжки оплачивается за счёт средств работодателя и не может приобретаться физическим лицом; трудовые книжки, которые покупаются организацией и выдаются лицам, впервые поступающим на работу, подлежат особому учёту);
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справка судебного характера (в порядке и по форме, устанавливаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел) — при поступлении на работу, к которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Требовать иные документы при приёме на работу работодатель не имеет право.